

معايير التوظيف في أونتاريو

يحمي قانون معايير التوظيف 2000 (ESA, 2000, Employment Standards Act) الموظفين ويحدد الحد الأدنى من المعايير لمعظم أماكن العمل في أونتاريو. يُحظر على أصحاب العمل معاقبة الموظفين بأي شكل بسبب ممارسة الموظفين لحقوقهم المنصوص عليها في قانون معايير التوظيف (ESA).

الأمر التي يجب أن تعرفها

الحقوق والاستثناءات والقواعد الخاصة الأخرى المتعلقة بالتوظيف

توجد مجموعة من الحقوق والاستثناءات والقواعد الخاصة الأخرى غير مسردة في هذه الورقة الإعلانية تتضمن الحقوق المتعلقة بدفعات الانقطاع وقواعد خاصة بتعيين الموظفين بمؤسسات المساعدة المؤقتة.

اشترك للبقاء على اطلاع حول أحدث الأخبار التي يمكن أن تؤثر عليك وعلى مكان عملك:
Ontario.ca/labournews

وقت الإجازة واحتساب أجره

توجد قوانين تحكم قدر وقت الإجازة واحتساب أجرها للموظف. يحق لمعظم الموظفين أخذ إجازة بعد كل 12 شهرًا من العمل. لمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:
Ontario.ca/vacation

الإجازات والغياب

يوجد عدد من الإجازات تؤمنها الوظيفة في أونتاريو. تشمل الأمثلة على ذلك الإجازات المرضية وإجازات الحمل ورعاية الأبناء ورعاية الأسرة. للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:
Ontario.ca/ESAGuide

الحد الأدنى للأجور

يستحق معظم الموظفين تقاضي الحد الأدنى من الأجور على الأقل. للتعرف على الحدود الحالية، يرجى زيارة:
Ontario.ca/minimumwage

العطلات العامة

يوجد بأونتاريو عدد من أيام العطلات العامة كل عام. يحق لمعظم الموظفين عدم العمل في هذه الأيام وتلقي أجر أيام العطلات العامة. للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:
Ontario.ca/publicolidays

ساعات العمل وساعات العمل الإضافي

توجد حدود يومية وأسبوعية لساعات العمل. كما توجد قوانين تنظم استراحات تناول الوجبات وأوقات الراحة وأوقات العمل الإضافي. للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:
Ontario.ca/hoursofwork و
Ontario.ca/overtime

الإشعار قبل إنهاء اتفاق العمل ودفع المستحقات

في أغلب الحالات، عند إنهاء اتفاق العمل، يجب على صاحب العمل منح الموظفين إشعار كتابي مسبق بإنهاء الخدمة أو دفع مبلغ للموظف عند إنهاء الخدمة بدلاً من الإشعار. للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة:
Ontario.ca/terminationofemployment

تعرف على المزيد حول حقوقك على:

Ontario.ca/employmentstandards
8893-567-866-1 TTY أو 5551-531-800-1

@Ontarioatwork @OntarioAtWork @ONTatwork