

Las normas laborales en Ontario

La *Ley de Normas Laborales de 2000* (*Employment Standards Act, 2000* o ESA) protege a los empleados y establece las normas mínimas para la mayoría de los lugares de trabajo en Ontario. **Los empleadores no pueden sancionar a los empleados de ninguna manera por ejercer sus derechos bajo la ESA.**

Qué necesita saber

Feriatos

Ontario tiene varios feriatos por año. La mayoría de los empleados tienen derecho a tomar estos días libres y recibir el pago por feriado. Para obtener más información visite: [Ontario.ca/publicolidays](https://ontario.ca/publicolidays).

Horas de trabajo y horas extra

Hay límites diarios y semanales en cuanto a la cantidad de horas de trabajo. También hay reglas sobre pausas para comer, períodos de descanso y horas extra. Para obtener más información visite: [Ontario.ca/hoursofwork](https://ontario.ca/hoursofwork) y [Ontario.ca/overtime](https://ontario.ca/overtime).

Notificación de despido e indemnización por despido

En la mayoría de los casos, ante un despido el empleador debe enviar una notificación de preaviso por escrito o pagar una indemnización en lugar del preaviso. Para obtener más información visite: [Ontario.ca/terminationofemployment](https://ontario.ca/terminationofemployment).

Período y pago de vacaciones

Existen normas sobre la cantidad de vacaciones y el monto por vacaciones que un empleado percibe. La mayoría de los empleados tienen derecho a un período de vacaciones después de 12 meses de trabajo. Para obtener más información visite: [Ontario.ca/vacation](https://ontario.ca/vacation).

Licencias

Hay varios tipos de licencia que protegen el trabajo en Ontario. Entre ellas: licencia por enfermedad, por embarazo, por maternidad/paternidad y para atender a un familiar. Para obtener más información visite: [Ontario.ca/ESAGuide](https://ontario.ca/ESAGuide).

Salario mínimo

La mayoría de los empleados tienen derecho a recibir al menos el salario mínimo. Se pueden consultar las tarifas actuales en: [Ontario.ca/minimumwage](https://ontario.ca/minimumwage).

Otros derechos laborales, exenciones y normas especiales

Existen otros derechos, exenciones y reglas especiales que no están incluidos en este afiche, entre ellos, el derecho al pago de indemnización por despido y reglas especiales para los empleados asignados de agencias de trabajo temporario.

Suscríbase para mantenerse actualizado con las últimas novedades que pueden afectarlo a usted y a su lugar de trabajo: [Ontario.ca/labournews](https://ontario.ca/labournews).

Obtenga más información sobre sus derechos en:

[Ontario.ca/employmentstandards](https://ontario.ca/employmentstandards)

1-800-531-5551 o línea para hipoacúsicos TTY 1-866-567-8893

 @ONTatwork  @OntarioAtWork  @Ontarioatwork