

安大略省就業標準

2000年《就業標準法》(Employment Standards Act, 2000, 簡稱ESA) 保障員工的合法權益，為安大略省的大部分工作場所設定最低標準。☒止僱主因員工行使ESA權利而以任何方式對其進行處罰。

您需要瞭解的事情

公共假日

安大略省每年有多個公共假日。大部分員工都有權在公共假日不上班並領取公共假日工資。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/publicholidays。

工作時間與加班

每天和每週的工作時間皆有限制。對用餐時間、休息時間和加班亦有具體規定。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/hoursofwork 和 Ontario.ca/overtime。

終止聘用通知和終止聘用工資

在大多數情況下，僱主在終止員工就業時必須提前以書面形式給予員工終止聘用通知，或以終止聘用工資代替通知。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/terminationofemployment。

年假與年假工資

對員工掙得的年假天數及年假工資有具體規定。大部分員工每工作12個月後即有資格休年假。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/vacation。

休假

安大略省有若干種保障工作的休假。例如病假、懷孕假、育嬰假和家庭護理假等。更多資訊請瀏覽：Ontario.ca/ESAGuide。

最低工資

大部分員工都有權至少賺取最低工資。要瞭解當前的最低工資標準，請瀏覽：Ontario.ca/minimumwage。

其他就業權利、豁免及特殊規定

還有其他一些權利、豁免和特殊規定未在此列出，其中包括獲得遣散費的權利和適用於臨時助工機構 (temporary help agencies) 派遣員工的特殊規定。

要想隨時瞭解可能影響您和您的工作場所的最新消息，請訂閱：

Ontario.ca/labournews

要詳細瞭解您的權利，請瀏覽：

Ontario.ca/employmentstandards
1-800-531-5551或TTY 1-866-567-8893

 @ONTatwork  @OntarioAtWork  @Ontarioatwork