

Міністерство праці, імміграції, професійної підготовки та підвищення кваліфікації (Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development)

Робочий час та оплата понаднормової праці

Відмова від відповідальності: Цей ресурс був підготовлений з метою допомогти працівникам і роботодавцям зрозуміти певні мінімальні права та обов'язки, встановлені *Законом про норми праці 2000 року (Employment Standards Act, 2000)* (ESA), а також іншими процедурами. Цей ресурс не містить жодних юридичних порад. Він не має на меті замінити ESA та інші процедури, тому завжди слід посилатися на офіційну версію законодавства. Незважаючи на наше прагнення надавати в цьому ресурсі максимально актуальну та точну інформацію, іноді трапляються й помилки. ESA надає лише мінімальні норми. Деякі працівники можуть мати більші права за індивідуальним або колективним трудовим договором, загальним правом або іншим законодавчим актом.

Закон про норми праці від 2000 року ([Employment Standards Act, 2000](#)) (ESA) встановлює мінімальні норми для більшості робочих місць в Онтаріо, включаючи робочий час та оплату понаднормової праці. Ця брошура містить інформацію про загальні правила в Онтаріо щодо робочого часу та оплати понаднормової праці.

Відповідно до ESA, до деяких видів робіт або галузей застосовуються спеціальні правила або винятки щодо робочого часу та оплати понаднормової праці. Щоб отримати додаткову інформацію щодо наявності або відсутності спеціальних правил або винятків стосовно вашої роботи, перейдіть за посиланням Ontario.ca/ESAtools.

Робочий час

Від вас не можна вимагати працювати більше восьми годин на день або більше кількості годин у вашому звичайному робочому дні, якщо ваш звичайний робочий день перевищує вісім годин. Також не можна вимагати від вас працювати більше 48 годин на тиждень.

Перерви для відпочинку та обідні перерви

Ваш роботодавець повинен забезпечити вас обідньою перервою протягом 30 хвилин через максимум п'ять годин роботи або двома коротшими обідніми перервами, які разом дорівнюють 30 хвилинам, протягом п'яти годин роботи, якщо це буде узгоджено між роботодавцем та працівником.

Ваш роботодавець повинен забезпечити вам щодобовий (кожні 24 години) відпочинок протягом 11 годин. Ви також повинні мати вихідний день протягом 24 годин безперервно кожен один робочий тиждень або вихідні протягом 48 годин безперервно кожні два робочі тижні.

Ваш роботодавець повинен забезпечити вам вісім годин відпочинку між змінами. Це правило не застосовується у тих випадках, коли загальний робочий час в обидві зміни не перевищує 13 годин або коли ви і ваш роботодавець письмово узгодили період відпочинку між змінами менше восьми годин.

Щоб розрахувати ці періоди, скористайтеся інструментом для самостійного підрахунку «Норми праці» за посиланням [Ontario.ca/ESAtools](https://ontario.ca/ESAtools).

Надлишок робочого часу

Ви і ваш роботодавець можете письмово домовитися, що ви будете працювати більше ніж:

- вісім годин на добу або встановлений роботодавцем звичайний робочий день - якщо він перевищує вісім годин;
- 48 годин на тиждень.

Вам не потрібно погоджуватися на понаднормову роботу.

Якщо ви *все ж таки* погоджуєтесь працювати понаднормово, ви не можете працювати більше, ніж кількість понаднормових годин, зазначена у вашому договорі.

Ви можете розірвати цей договір, попередивши про це свого роботодавця за два тижні у письмовій формі. Ваш роботодавець також може розірвати договір, надіславши вам про це попереднє повідомлення. Після розірвання договору ви більше не зможете працювати понаднормово.

Якщо вас представляє профспілка, вона може укласти договори з роботодавцем від вашого імені.

Для отримання додаткової інформації про робочий час, включаючи договори про понаднормові години праці, перейдіть за посиланням [Ontario.ca/hoursofwork](https://www.ontario.ca/hoursofwork).

Оплата понаднормової праці

Якщо ви працюєте більше 44 годин на тиждень, то у більшості випадків роботодавець повинен оплачувати вам понаднормову працю. Оплата понаднормової праці перевищує звичайну ставку у 1,5 рази.

За виконання понаднормової праці ви можете отримати оплачувану відпустку, якщо ви та ваш роботодавець узгодили це у письмовій формі. Оплачувана відпустка надається у розмірі 1,5 години за кожну відпрацьовану понаднормову годину. Відпустку необхідно взяти протягом трьох місяців з того моменту, як її було зароблено.

Усереднення понаднормового часу

Ви і ваш роботодавець можете узгодити в письмовій формі усереднення вашого понаднормового часу за два, три або чотири тижні, щоб визначити оплату понаднормової праці за її наявності. Це означає, що ваша оплата понаднормової праці базується на середній кількості годин, які ви працюєте протягом визначеного в договорі періоду, а не кожного тижня. Вам не потрібно погоджуватися на усереднення понаднормового часу, якщо ви цього не хочете.

Такі договори мають містити дату початку та закінчення узгодженого періоду та, як правило, не можуть тривати більше двох років. Як правило, ані ви, ані ваш роботодавець не можете розірвати договір про усереднення до закінчення його терміну дії, тільки якщо ви і ваш роботодавець не погоджуєтесь в письмовій формі розірвати цей договір. Якщо вас представляє профспілка, вона може укласти договори з роботодавцем від вашого імені. Ці договори будуть діяти до набрання чинності наступним колективним договором.

Для отримання додаткової інформації про договори про усереднення понаднормового часу перейдіть за посиланням [Ontario.ca/overtime](https://www.ontario.ca/overtime).

Ви не можете бути покарані за запитання або використання своїх прав за ESA

Якщо ви ставите будь-які запитання або використовуєте свої права відповідно до ESA, ваш роботодавець не може покарати вас жодним чином, у тому числі шляхом припинення вашої зайнятості.

Ви не можете погодитися відмовитися від своїх прав

Ваша згода або підписання вами будь-якого договору не означатимуть відмову вами будь-яких своїх прав за ESA. Такі угоди або договори є недійсними. Наприклад, якщо ви підпишете договір, в якому зазначено, що ваш роботодавець не повинен платити вам за понаднормову працю, такий договір буде вважатися недійсним.

Щоб отримати додаткову інформацію або подати позов

Для отримання додаткової інформації про ESA перейдіть за посиланням Ontario.ca/ESAGuide.

Якщо у вас виникли запитання щодо ESA, ви також можете зателефонувати до Інформаційного центру щодо питань норм праці за номером 416-326-7160, безкоштовно за номером 1-800-531-5551 або телетайпом TTY 1-866-567-8893. Інформація доступна багатьма мовами.

Якщо ви вважаєте, що не отримали своїх прав за ESA, ви можете подати позов до Міністерства праці, імміграції, професійної підготовки та підвищення кваліфікації (Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development) за посиланням Ontario.ca/ESAclaims.