

กระทรวงแรงงาน การตรวจคนเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะ
(Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development)

สิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติปี 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009)

การปฏิเสธความรับผิดชอบ

เอกสารนี้จัดทำเตรียมไว้เพื่อช่วยให้ลูกจ้างและนายจ้างเข้าใจถึงสิทธิขั้นต่ำและข้อผูกพันบางประการที่กำหนดไว้ภายใต้พระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติปี 2009 (Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009 หรือ EPFNA) และข้อบังคับต่าง ๆ ไม่ถือเป็นคำปรึกษาทางกฎหมาย

เอกสารนี้ไม่ได้มีไว้เพื่อใช้แทนพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติหรือข้อบังคับต่าง ๆ

และควรมีการอ้างอิงกับบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่เป็นทางการเสมอ

แม้ว่าเราจะพยายามทำให้มั่นใจว่าข้อมูลในเอกสารนี้เป็นปัจจุบันและมีความถูกต้องมากที่สุด

แต่บางครั้งอาจมีข้อผิดพลาดเกิดขึ้นได้

พระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติจะมีเฉพาะมาตรฐานขั้นต่ำเท่านั้น

ลูกจ้างบางรายอาจมีสิทธิมากกว่าภายใต้สัญญาการจ้างงาน ข้อตกลงร่วม กฎหมายจารีตประเพณี หรือบทบัญญัติแห่งกฎหมายอื่น ๆ

พระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติปี 2009 ([Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](#) หรือ EPFNA)

เป็นกฎหมายที่ให้สิทธิและความคุ้มครองสำหรับชาวต่างชาติที่ทำงานหรือกำลังหางานทำในรัฐออนแทรีโอภายใต้โครงการรับคนเข้าเมืองหรือลูกจ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ เช่น โครงการแรงงานต่างชาติชั่วคราวของรัฐบาลกลาง สำหรับข้อมูลเพิ่มเติม โปรดเข้าไปที่

Ontario.ca/EPFNA

เอกสารข้อมูลนี้จะให้ข้อสรุปเกี่ยวกับสิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ

หากภาษาแรกของคุณไม่ใช่ภาษาอังกฤษ

ผู้สรรหาพนักงานใหม่หรือนายจ้างของคุณต้องให้อเอกสารข้อมูลนี้เป็นภาษาแรกของคุณแก่คุณ หากกระทรวงแรงงาน

การตรวจคนเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะ (Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development) ได้จัดเตรียมไว้

ในฐานะชาวต่างชาติที่ทำงานในรัฐออนแทรีโอ โดยทั่วไป คุณมีสิทธิตามพระราชบัญญัติมาตรฐานการทำงานปี 2000 ([Employment Standards Act, 2000](#) หรือ ESA) ด้วยเช่นกัน

พระราชบัญญัติมาตรฐานการทำงานกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับสถานที่ทำงานส่วนใหญ่ในรัฐออนแทรีโอ รวมถึงค่าแรงขั้นต่ำและข้อจำกัดเรื่องเวลาทำงาน นอกจากนี้ นายจ้างต้องให้เอกสารข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติมาตรฐานการทำงาน

ผู้สรรหาพนักงานใหม่ไม่สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมจากคุณได้

ผู้สรรหาพนักงานใหม่เป็นใครก็ตามที่หาหรือพยายามหางานให้คุณในรัฐออนแทรีโอ นอกจากนี้ ผู้สรรหาพนักงานใหม่ยังอาจแนะนำคุณให้ใครบางคนหรือช่วยใครบางคนหางานให้คุณในรัฐออนแทรีโอ ผู้สรรหาพนักงานใหม่ของคุณหรือผู้ที่ทำงานร่วมกับผู้สรรหาพนักงานใหม่ไม่สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมใด ๆ สำหรับบริการ ดินค้า หรือสวัสดิการใด ๆ ที่คุณได้รับ เช่น การประเมินตลาดแรงงาน การปฐมนิเทศ บริการเขียนประวัติย่อสำหรับการสมัครงาน การเตรียมตัวสำหรับการสัมภาษณ์ หรือการฝึกอบรมการปฐมพบาบาล

นายจ้างไม่สามารถเรียกคืนค่าใช้จ่ายในการเป็นลูกจ้างของคุณได้ (มีข้อยกเว้นบางประการ)

โดยทั่วไป นายจ้างไม่สามารถเรียกเก็บค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ จากการจ้างงานคุณ เช่น การประเมินตลาดแรงงาน การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม หรือค่าธรรมเนียมที่จ่ายให้กับผู้สรรหาพนักงานใหม่ นอกจากนี้ ยังไม่สามารถหักค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายเหล่านี้จากค่าจ้างของคุณได้ อย่างไรก็ตาม หากคุณได้รับการจ้างงานภายใต้โครงการแรงงานเกษตรตามฤดูกาล (Seasonal Agricultural Worker Program หรือ SAWP) ของรัฐบาลกลาง นายจ้างสามารถหักค่าใช้จ่ายในการเดินทางทางอากาศและใบอนุญาตทำงานได้ หากสัญญาจ้างงานภายใต้โครงการฯ ของคุณอนุญาตให้ทำเช่นนั้นได้

นอกจากนี้ นายจ้างยังไม่สามารถเรียกคืนค่าธรรมเนียมการสรรหาพนักงานหรือค่าใช้จ่ายในการจัดหาตำแหน่งอื่น ๆ จากชาวต่างชาติในนามของผู้สรรหาพนักงานใหม่ได้

ผู้สรรหาพนักงานใหม่หรือนายจ้างของคุณไม่สามารถยึดทรัพย์สินของคุณได้

ผู้สรรหาพนักงานใหม่ นายจ้าง หรือบุคคลที่ทำหน้าที่ในนามของผู้สรรหาพนักงานใหม่หรือนายจ้างของคุณไม่สามารถยึดหรือเก็บทรัพย์สินของคุณไว้ ไม่ว่าด้วยเหตุผลใดก็ตาม ซึ่งรวมถึงเอกสารต่าง ๆ เช่น หนังสือเดินทางหรือใบอนุญาตทำงานของคุณ

คุณไม่สามารถตกลงที่จะสละสิทธิ์ของคุณได้

คุณไม่สามารถตกลงหรือลงนามในสัญญาเพื่อสละสิทธิ์ใด ๆ

ของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ ข้อตกลงหรือสัญญาเหล่านี้ไม่มีผลตามกฎหมาย ตัวอย่างเช่น หากคุณลงนามในสัญญาที่อนุญาตให้ผู้สรรหาพนักงานใหม่เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการสรรหาพนักงานจากคุณ ข้อตกลงนี้จะไม่มีผลตามกฎหมาย

คุณไม่สามารถถูกลงโทษจากการสอบถามหรือใช้สิทธิของคุณ

หากคุณสอบถามเกี่ยวกับสิทธิของคุณหรือใช้สิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติหรือพระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน ผู้สรรหาพนักงานใหม่หรือนายจ้างของคุณไม่สามารถข่มขู่ คุกคาม หรือลงโทษคุณแต่อย่างใด รวมถึงโดยการสิ้นสุดการจ้างงานของคุณ

หากคุณมีข้อสงสัยหรือต้องการยื่นข้อเรียกร้อง

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ โปรดเข้าไปที่ Ontario.ca/EPFNA

หากคุณมีข้อสงสัยเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานการจ้างงาน สามารถโทรติดต่อศูนย์ข้อมูลมาตรฐานการจ้างงาน (Employment Standards Information Centre) ได้ที่หมายเลข (416) 326-7160 หมายเลขโทรฟรี 1-800-531-5551 หรือ TTY 1-866-567-8893 มีข้อมูลให้หลายภาษา

หากคุณเชื่อว่าคุณไม่ได้รับสิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ สามารถยื่นข้อร้องเรียนต่อกระทรวงแรงงาน การตรวจคนเข้าเมือง การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะ (Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development) ได้ที่ Ontario.ca/EPFNA

คุณมีเวลาสามปีครึ่งในการยื่นข้อเรียกร้องเกี่ยวกับสิทธิของคุณตามพระราชบัญญัติการคุ้มครองการจ้างงานสำหรับแรงงานต่างชาติ