

劳工、移民、培训和技能发展厅（**Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development**）

## 外国公民享有的《就业标准法》（**Employment Standards Act, 2000**）权利

**免责声明：**本资源旨在帮助员工和雇主了解 2000 年《就业标准法》（*Employment Standards Act, 2000*，简称 **ESA**）及其条例规定的某些最低权利和义务。本文不构成法律建议，也无意取代 **ESA** 或其条例，所有参考均应引用该法之正式版本。**ESA** 仅提供最低标准。劳动合同、集体协议、习惯法或其他法律可能赋予某些员工更大权利。

本资料单概述在安大略省工作的外国公民所享有的 2000 年《就业标准法》（[Employment Standards Act, 2000](#)）（**ESA**）权利。在安大略省工作的外国公民享有和大部分其他在安大略省工作的员工同样的权利。

**ESA** 为安大略省大多数工作场所设定最低标准，例如最低工资和工作时间限制。该法对某些员工有特殊规定及豁免。要了解您的工作是否有特殊规定或豁免以及更多信息，请访问 [Ontario.ca/ESAtools](http://Ontario.ca/ESAtools)。

在与您取得联系后，您的招聘者需要向您提供本资料单的副本。如果您没有通过招聘者应聘，您的雇主必须在您开始工作前向您提供本资料单的副本。如果您的母语不是英语，您的雇主必须为您提供您的母语版本资料单（如果有该版本的话）。

您的雇主也必须在您开始工作后的 30 天内为您提供就业标准海报（**Employment Standards Poster**）的副本。如果您的母语不是英语，您的雇主必须为您提供您的母语版本海报（如果有该版本且您提出了要求的话）。

作为在安大略省就业的外国公民，您也受 2009 年《外国公民就业保护法》（[Employment Protection for Foreign Nationals Act, 2009](#)）（**EPFNA**）的保护。在与您取得联系后，您的招聘者或者您的雇主（如果您未使用招聘者的话）还必须在您开始工作前为您提供一份关于您的 **EPFNA** 权利的资料单。如果您的母语不是英语，您的雇主或招聘者必须为您提供您的母语版本资料单（如果有该版本的话）。详情请访问 [Ontario.ca/EPFNA](http://Ontario.ca/EPFNA)。

## 我在工作中享有哪些就业标准权利？

### 最低工资

一般来说，您必须至少获得最低工资。在某些情况下，雇主支付的食宿费可被视为工资。

关于最低工资或食宿费如何影响最低工资的更多信息，请访问：[Ontario.ca/minimumwage](https://www.ontario.ca/minimumwage)。

### 定期发薪日和工资单

您的雇主必须规定一个定期发薪日，例如每隔一周的周四，或者每月的 1 号和 15 号。雇主必须在不迟于该发薪日的时间内支付您一个工资周期内的全部工资。

雇主也必须发给您一份工资单（也称为工资存根）。雇主必须以书面形式或通过电子邮件（如果您可以使用打印机的话）为您提供工资单。工资单必须包含以下信息：

- 工资周期
- 工资率（如果有的话）
- 工资总额
- 每项扣除的金额及目的
- 食宿费（如果有的话）
- 工资净额

### 工作时数限制及用餐时间

雇主不得要求您每天工作超过八小时或者超过您的常规工作日的工作小时数（如果您的常规工作日的工作小时数超过八小时的话）。雇主也不得要求您每周工作超过 48 小时。只有在经过您和雇主双方书面同意后，您才可以每天或每周工作更长时间。

每工作五个小时后，雇主必须给您 30 分钟的用餐时间。如果您希望在工作满五个小时之前使用两段较短的时间用餐，您和雇主可以双方同意将用餐时间划分为两个较短的时间段，合计 30 分钟。

您每天必须至少连续休息 11 个小时。一般来说，您必须在每次轮班之间至少获得八小时的休息时间。您必须在每个工作周获得至少连续 24 小时的休息时间，或者每两个工作周获得连续 48 小时的休息时间。请访问 [Ontario.ca/hoursofwork](https://www.ontario.ca/hoursofwork) 了解更多有关工作时数的信息。

## 加班费

一般来说，如果您在一周内工作超过 44 个小时，您的雇主必须向您支付加班费。加班费为正常工资的 1.5 倍。例如：雪丽每小时的工资为\$17.00。她在一周内工作了 48 个小时，也就是说她加班了四个小时。雪丽的加班费率为每小时\$25.50（ $\$17.00 \times 1.5$ ）。因此雪丽共赚取加班费\$102.00（ $\$25.50 \times 4$ ）。

如果您和雇主双方书面同意，可以使用带薪休假代替加班费。每加班 1 小时将获得 1.5 小时的带薪休假时间。带薪休假必须在获得休假后的三个月内休完。

请访问 [Ontario.ca/overtime](https://www.ontario.ca/overtime) 了解更多有关加班的信息。

## 年假与年假工资

大多数员工有权休年假并获得年假工资。年假时间和年假工资金额取决于您为雇主工作的时间长短。如果您为雇主工作了不到五年，则您有权在每工作十二个月（一个带薪休假年）后获得两周的年假及总工资的百分之四作为年假工资。如果您为雇主工作了五年或更长时间，则您有权在每工作十二个月（一个带薪休假年）后获得三周的年假及总工资的百分之六作为年假工资。

通常，您的雇主必须在您休年假之前一次性支付您的年假工资。倘若您书面同意，雇主也可以将您的年假工资加在每张薪金支票上。

例如：马拉拉已为雇主工作了三年。按规定她可以休两周年假并赚取百分之四的年假工资。她的工资为每两周\$1500.00。马拉拉和她的雇主双方同意，她的年假工资将通过每张薪金支票支付。因此，马拉拉的每张薪金支票上都会收到\$60.00（ $\$1500 \times 4\%$ ）的年假工资。

要了解更多关于年假和年假工资的信息，请访问 [Ontario.ca/vacation](https://www.ontario.ca/vacation)。

## 公共假日

安大略省每年有九个公共假日：

- 新年
- 家庭日
- 耶稣受难日
- 维多利亚日
- 加拿大国庆日
- 劳动节
- 感恩节
- 圣诞节
- 节礼日

一般来说，您有权在公共假日不上班并领取公共假日工资。

公共假日工资依照下列公式计算：

- 将公共假日工作周之前四周内赚取的正常工资及所有应付之年假工资相加
- 相加之和除以 20

例如：约瑟夫的工资为每周**\$600**。他的每张薪金支票中包括**4%**的年假工资。在包含公共假日的那个工作周之前的四周里，约瑟夫的正常工资为**\$2400**（ $\$600 \times 4$ ）。在公共假日之前的那四周里，约瑟夫的应付年假工资为**\$96**（ $\$2400 \times 4\%$ ）。因此，约瑟夫应得公共假日工资**\$124.80**（ $\$2496 \div 20$ ）。

如果您和雇主达成书面协议，则您可以在公共假日工作。一般来说，如果您在公共假日工作，雇主须按您在该假日的工作小时数支付您公共假日工资和奖励工资，或者在公共假日期间支付您正常工资，过后您另选一天休假并获得公共假日工资。要了解更多关于公共假日的信息，请访问 [Ontario.ca/publicolidays](https://Ontario.ca/publicolidays)。

## 休假

ESA 规定了多种无薪但保障工作的休假，其中包括：

- 病假：您每年可享受三天的无薪病假，用于本人生病、受伤或发生医疗急症的情况。您必须至少为雇主连续工作两周后才能请病假。
- 家庭责任假：您每年可享受三天的无薪假用于照料生病、受伤或发生医疗急症的家庭成员。这些家庭成员包括配偶、子女、父母、祖父母或靠您照顾或帮助的其他亲戚。您必须至少为雇主连续工作两周后才能请家庭责任假。
- 怀孕假：怀孕的员工可享受最多 17 周的无薪假，怀孕假的开始时间为预产期之前 17 周内的任何一天。只有在预产期之前已为雇主工作了至少 13 周的员工方可请怀孕假。
- 育婴假：新科父母可享受最多 61 周或 63 周的无薪育婴假。只有在开始休育婴假之前已为雇主工作了至少 13 周的员工方可请育婴假。

ESA 还规定了其他各种休假，包括丧假、家庭护理假和家庭医疗假等。

请访问 [Ontario.ca/ESAguide](https://Ontario.ca/ESAguide) 了解更多有关休假的信息。

## 终止聘用通知和终止聘用工资

在大多数情况下，如果雇主要终止（结束）您的聘用，他们必须向您发出书面的终止聘用通知或给您终止聘用工资。您必须已为雇主至少工作了三个月才有权获得终止聘用通知或终止聘用工资。

发出通知的时间和终止聘用工资的金额取决于您为雇主工作的时间长短。

- 工作少于一年：一周
- 工作一年至两年：两周
- 工作三年：三周
- 工作四年：四周
- 工作五年：五周
- 工作六年：六周
- 工作七年：七周
- 工作八年及以上：八周

例如：李先生已为雇主工作了 16 个月。他的工资为每周 \$800.00。他的雇主必须提前两周向他发出终止聘用通知或者给他两周的终止聘用工资。他的雇主选择给他终止聘用工资，因此必须付给他 \$1600.00（\$800 x 2）。

要了解更多信息，请访问 [Ontario.ca/terminationofemployment](https://Ontario.ca/terminationofemployment)，或使用 [Ontario.ca/ESAtools](https://Ontario.ca/ESAtools) 计算您应得的终止聘用通知时间或终止聘用工资金额。

## 您不得同意放弃自己的权利

您不得同意或签署协议放弃您的任何 **ESA** 权利。此类协议或契约无效。例如，倘若您签署协议同意雇主支付给您的工资少于最低工资标准，此协议属无效。

## 您不能因询问或行使您的 **ESA** 权利而受到处罚

如果您询问或行使您的 **ESA** 权利，您的雇主不得以任何方式处罚您，包括终止聘用。

## 了解更多信息或提交申索

要了解更多信息，请访问 [Ontario.ca/ESAguide](https://Ontario.ca/ESAguide)。

如果您对 **ESA** 有疑问，可以致电就业标准信息中心（**Employment Standards Information Centre**），电话 416-326-7160，免费电话 1-800-531-5551，TTY 1-866-567-8893。信息以多种语言提供。

倘若您认为自己未获得应享之 **ESA** 权利，可以使用 [Ontario.ca/ESAclaims](https://Ontario.ca/ESAclaims) 网站向劳工、移民、培训和技能发展厅（**Ministry of Labour, Immigration, Training and Skills Development**）提交申索。