

# AVANZANDO HACIA ADELANTE

**A TRAVÉS DE NUNCA ESTÁ BIEN: UN PLAN DE ACCIÓN PARA DETENER EL ACOSO Y LA VIOLENCIA SEXUAL** (IT'S NEVER OKAY: AN ACTION PLAN TO STOP SEXUAL VIOLENCE AND HARASSMENT), ESTAMOS HACIENDO NUESTRA LABOR DE INSTITUIR UN ONTARIO EN DONDE TODOS VIVAN CON SEGURIDAD Y LIBRES DE LAS AMENAZAS, EL TEMOR O LA EXPERIENCIA DEL ACOSO Y LA VIOLENCIA SEXUAL.

EL PLAN INCLUYE COMPROMISOS PARA:

- 1** Introducir la legislación para fortalecer las disposiciones relacionadas al acoso y la violencia sexual en el lugar de trabajo, en el campus, en el hogar y a través del proceso de reclamos civiles.
- 2** Lanzar una campaña pública de educación y concientización a lo largo de Ontario para desafiar las actitudes, promocionar cambios inmediatos en el comportamiento de la cultura de la violación y alentar un cambio generacional a más largo plazo para terminar con actitudes y comportamientos profundamente arraigados.
- 3** Desarrollar herramientas e identificar las mejores prácticas para apoyar una respuesta compasiva y sensible de las autoridades de cumplimiento de la ley, y animar a más sobrevivientes a reportar las agresiones sexuales.
- 4** Aumentar el apoyo y desarrollar un modelo de procesamiento realizado para mejorar la experiencia de los sobrevivientes de navegar por el sistema de justicia penal.
- 5** Actualizar el plan de estudios de Salud y educación física para ayudar a los estudiantes de los grados 1 a 12 a tener una mejor comprensión sobre una serie de temas importantes, incluyendo relaciones saludables y consentimiento.
- 6** Introducir una legislación para que las escuelas técnicas y las universidades trabajen con los estudiantes para adoptar políticas de acoso y violencia sexual dentro del campus; estas políticas deben incluir capacitación, prevención, procedimientos de quejas y protocolos de respuesta.
- 7** Fortalecer el apoyo ofrecido por los Centros de tratamiento de violencia doméstica y sexual en los hospitales para mantener un acceso de 24 horas del día, 7 días de la semana a cuidados excelentes, apropiados y oportunos.

(continúa en la próxima página)

- 8** Desarrollar una capacitación actualizada para trabajadores de primera línea en los sectores de salud, servicios comunitarios, educación y justicia para apoyar mejor a los sobrevivientes de acoso y violencia sexual, y desarrollar una capacitación para trabajadores del sector turismo y hotelería y empoderarlos para que sepan cómo ayudar a comportarse en situaciones de alto riesgo.
- 9** Estabilizar e incrementar el financiamiento de centros de agresiones sexuales dentro de las comunidades.
- IO** Crear un programa piloto para ofrecer asesoría legal independiente gratuita para los sobrevivientes de agresiones sexuales cuyos casos van a procesarse en un juicio penal.
- II** Establecer una mesa redonda permanente para hacer de Ontario un líder dentro de Canadá en cuanto a temas de violencia contra las mujeres.
- I2** Mejorar las leyes en el lugar de trabajo para fortalecer el cumplimiento bajo la Ley de salud y seguridad ocupacionales, incluyendo el establecimiento de un Código de práctica para ayudar a los empleados a desarrollar políticas de acoso sexual más severas.
- I3** Lanzar un fondo de participación creativa que apoye a los artistas de Ontario a desarrollar proyectos que provoquen conversaciones y diálogo sobre temas de consentimiento, cultura de la violación y desigualdades de género.



Para ayuda, llame al 211 o visite [211.ca](http://211.ca)  
Para mayor información, visite [ontario.ca/itsneverokay](http://ontario.ca/itsneverokay)